



ประกาศเทศบาลตำบลนครชัยศรี
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessmen ITA) ของเทศบาลตำบลนครชัยศรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑ นโยบายด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลนครชัยศรี ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี มีคุณธรรม เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล

๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้กำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล

๑.๒. ดำเนินการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลังที่โอน (ย้าย) ลาออก โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๑.๓. การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล หรือประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร เพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลนครชัยศรี ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้มีผลการปฏิบัติงานที่สัมฤทธิ์สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการพัฒนาดังนี้

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร

๒.๒ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของพนักงาน ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากร

๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต


มีการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน และสร้างแรงจูงใจในการทำงาน

๔ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม วินัยของพนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลนครชัยศรี ได้กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติ ควบคุมความประพฤติของพนักงานเทศบาล โดยการจัดทำประมวลคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลตำบลนครชัยศรี จัดทำแผนเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรมจริยธรรมและแผนป้องกันการทุจริต

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจรเดช นพคุณชัยกิจ)

นายกเทศมนตรีตำบลนครชัยศรี