

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลนครชัยศรี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 27 มีนาคม 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม 1.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
2.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาเทศบาล
3.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nakhonchaisi.go.th/Main/Law1>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่ <https://www.nakhonchaisi.go.th/Main/Law4>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การตรวจสอบสายนั้วมือพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลนครชัยศรี อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

- ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

2.1 เทศบาลตำบลนครชัยศรี กำหนดให้มีการตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม (ตรวจสอบประวัติอาชญากร) ด้วยการพิมพ์สายนั้วมือของพนักงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม - 30 กันยายน 2566 สรุป จำนวน 2 ราย ซึ่งไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

รายชื่อพนักงานจ้าง จำนวน 2 ราย ดังต่อไปนี้

- 1 นายณัฐกิตติ์ หัสชู ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
วันที่แต่งตั้ง 1 มีนาคม 2566
- 2 นายชัยสิทธิ์ มูลทองขุน ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง
วันที่แต่งตั้ง 1 มีนาคม 2566

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลการส่งตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือพนักงานจ้าง จำนวน 2 ราย อยู่ในระหว่างดำเนินการผลการตรวจสอบยังไม่ออก

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลนครชัยศรี จะนำผลการตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือพนักงานจ้าง จำนวน 2 ราย ที่ได้เพื่อดำรงตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ.2562 หมวด 1 มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา 5 มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อสร้างวัฒนธรรมในองค์กรในการทำงาน และให้บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ไม่พบปัญหา และไม่มีข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน 

(นางสาวบุญตา แสงสว่าง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาลเมืองนครชัยศรี

(ลงชื่อ).....

(นายทวีศักดิ์ ไชว์พันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาล

- ปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ).....

(นางสาวภูษนิศา วุฒิวัฒนา)
ปลัดเทศบาลตำบลนครชัยศรี

ข้อสั่งการนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ).....

(นายจรเดช นพคุณชัยกิจ)
นายกเทศมนตรีตำบลนครชัยศรี